

(本刊所有文章，如欲轉載，請與本中心聯絡)

「擁抱」每一刻



撰文 | 陳永浩博士 研究主任 (義務)

執筆之時，剛收到平安福音堂吳主光長老離世的消息。人的一世，由出生一刻開始，其實就是在倒數死亡的來臨。基督徒常形容在地上的生活是「寄居」的：我們不屬於這個世界，那我們應如何在這「借來的時間，借來的空間」過得有意義，活得精彩？

或許，我們真的要學習去「擁抱」生命中的每一個階段。事實上，每個人在嬰孩時，無時無刻，都被父母、家人擁抱，等到漸漸長大，才能自立成人。可是當人長大後，不論對人與事往往都愈來愈有隔膜，「擁抱」這天賦的能力漸漸失去了。結果，我們很多人只能營營役役的過一生，生命變成了無意義的無可奈何。本期生命倫理我們邀請

了中國神學研究院神學科副教授李適清博士，與我們分享對生命、職場「擁抱」的問題。

在網上搜尋到吳長老一篇患癌後的分享，當他知道患上肝癌後，因為癌細胞已經擴散，醫生建議吳長老不如先做手術將神經線切除，免得病發時太過痛苦。吳長老反而以此感恩：「癌細胞結果連那些神經線也『食』了，現在不需做那手術，那不會覺得太痛，感謝主！」人的生命，未必時時好過，常常亨通。但如何在生命高高低低之時，仍然好好活下去，擁抱當時的際遇，笑於暴風之中。曾瑞先生另一篇有關〈死生之間〉的分享，可給我們留下想像的空間…… 🍀

〈抉擇〉人生系列 | 第三回

講員 | 李適清博士 中國神學研究院(神學科) 副教授

整理 | 吳慧華 高級研究員

職場上隨波逐流才是王道？

「隨波逐流」原指到沒有自己的立場，缺乏判斷是非的能力，只能隨著別人走。但在職場上，隨波逐流可能有不不一樣的意思。員工不是沒有自己的立場，也不是缺乏判斷是非的能力，只是，想到升職加薪，想到避免與其他人發生衝突等不同原因，有些人便對黑白是非妥協了。5月12日的晚上，中國神學研究院副教授李適清博士，偕同中神的同學與大家一同分享如何在職場上成為一個「靈巧像蛇」，卻又「純良如鴿子」的人。

李博士指出在職場上，最難處理的不是問題本身，而是人際關係，因為不同人便有不同的價值觀，不同的價值觀成為各種衝突的來源。在職場上，信徒可以嘗試以一套名為HUG(擁抱)的神學框架去反思自己的價值觀，以及用以處理職場上的問題。

HUG的H —— Habit (習慣)

「只是要棄絕那世俗的言語和老婦荒渺的話，在敬虔上操練自己。操練身體，益處還少；惟獨敬虔，凡事都有益處，因有今生和來生的應許。這話是可信的，是十分可佩服的。」(提前四7-9)

我們每天都做不同的決定，每次決定一件事的時候，很多時候都是基於「本能」，沒有太多空間去思想倫理問題。因此我們要操練自己，建立出合乎信仰的倫理價值觀，並且習慣以這些價值觀去回應各樣事務，成為我們的「本能」反應。一個人不會天生便能作出上述的「本能」反應，我們需要習慣屬靈操練，每一天都親近神，讓我們勇敢地實踐出我們所知道的道。

李博士分享一位弟兄的故事，他的公司有很多人事問題，大家上班都不認真做事情，而是「玩野」度日，總之便是通過電郵對付人，並且箭頭亂飛。面對這種工作環境，弟兄無疑是沮喪的，他可以選擇隨波逐流，同樣成為一名射箭手，但他決定不成為這一類人，選擇認真做事。當他認真做事的時候，有一些同事發現他與他人不同，反過來幫他擋箭。當信徒習慣親近神，習慣活出信仰，我們在職場上或會有新的轉機。

HUG的U —— Unlearn (除掉)

「不可叫人小看你年輕，總要在言語、行為、愛心、信心、清潔上，都作信徒的榜樣。」(提前四12)

耶穌說祂自己才是道路、真理、生命，然而，我們一出生，便要學習這個世界的價值觀，被告知我們要做甚麼。職場上有很多聲音欺哄我們，甚至恐嚇我們，例如你不這樣做，老闆便會辭退你。事實上，老闆不一定如此，另外，職場上的做法可以有無數可能，不是只有Say Yes或Say No的可能性。

李博士分享到當年她的老闆見識了歐洲的稅務計劃之後，也想她做出一份類似的稅務計劃出來，大家都明白這份稅務計劃的目的，是盡可能合法地逃稅。李博士沒有直接說好，也沒有直接拒絕，每當老闆問她進展如何？她會說「不明、未想通」，久而久之，他老闆便明白了李博士其實是不想落實這一種稅務計劃。

我們可以行出合乎信仰的價值觀，而不需要以世界的價值觀限制自己。神是有創意的、有能力的，祂必會為我們預備出路。公司的結構可以有翻天覆地的改變，信徒需要懷著信心忍耐，不要小看自己在職場上的榜樣。



李適清博士指在職場上最難處理的不是問題本身，而是人際關係。

HUG的G —— Gift (禮物)

「況且我們的軟弱有聖靈幫助，我們本不曉得當怎樣禱告，只是聖靈親自用說不出來的歎息替我們禱告。鑒察人心的，曉得聖靈的意思，因為聖靈照著神的旨意替聖徒祈求。我們曉得萬事都互相效力，叫愛神的人得益處，就是按他旨意被召的人。」(羅八26-28)

生活環境及系統有很多框架及限制。我們的世界被罪扭曲，沒有一份職業是舒適及沒有掙扎的，我們只有盡量在被扭曲的Given(限制)之中看到Gift(禮物)之所在。任何事都有正反兩面，既然我們沒法改變限制的時候，便只好靠著聖靈，養成用屬靈眼光去看事物的習慣，把限制變成禮物。

有一位老師向李博士投訴教職生活已經很忙，學校的高層還要勞民傷財籌備活動，為此他感到非常不滿。李博士反問他在一個被限制的活動中，有否看到好處，例如對學生有沒有用？老師認為這些活動也不是完全沒用。當我們無法改變環境時，我們可盡量在其中找到益處。

靠神的能力逆流而上

在職場上，信徒盡力在自己的職位上演繹出一個基督徒應有的樣式，每一日的工作環境都成為信徒的戰線，我們被不同價值觀挑戰及包圍，人只有靠著聖靈才能不隨波逐流，只有堅持，才能在不同的人或事身上，看出神的心意。

當然，我們或會有跌倒的時候，但一本小說或電影之所以精彩能吸引人，是因為劇情有高低起伏。我們的生命是神與我們一起撰寫的書籍，我們不必看別人如何看自己，重要的是神如何看我們。我們學習在微小的事上忠心，勇敢地抵抗洪流。

在聚會當中，中神的同學分享到，她所任教的學校，當中的「擦鞋文化」非常盛行，她十分不適應當中的生活，每一天上班都非常痛苦，後來她反思自己內裡有很多負面情緒，而又沒有為學校的情況禱告，她學習要多多讚美神，自此，她變得可以主動向同事及學生微笑及打招呼。

神會給與人勇氣及能力面對不同的挑戰，我們可以藉著讚美神，也可以藉著心裡哼唱某首詩歌而度過難關。雖然在信仰上沒有特定的方程式，但只要時刻敏銳神，信仰的力量是可以真實地改變自己的心態。

〈抉擇〉人生系列

第五回

道不同，只可不相為謀？

中國人有句諺語：「家和萬事興」。可見家庭和諧是非常重要的事情，可惜的是「家家有本難念的經」。即使是家人，都難免發生衝突，更何況是教會這個「大家庭」，當中的弟兄姊妹來自四湖五海，「家人」之間更會出現意見不同，甚至是互不理睬的情況。無論如何，這對信徒及教會來說都沒有好處。

保羅提醒信徒要「凡事謙虛、溫柔、忍耐，用愛心彼此寬容；以和睦聯繫，竭力持守聖靈所賜的合一。」(弗四2-3)。如果信徒可以依靠神，慢慢提升自己的生命，從而盛載不同的意見或衝突當然是好事，但很多時，信徒實在無力去面對衝突，需要中間人幫助他們突破僵局。教牧或同行者除了為弟兄姊妹祈禱，還可以做甚麼？我們邀請了龍軍庭律師，藉著他多年的經驗，他會與大家分享一些實際技巧，讓教牧或同行者更能幫助衝突的兩方進行溝通。

日期：9月5日(二)

時間：晚上7:30-9:30

講員：龍軍庭律師

(認可綜合調解員、家事調解員及家事調解監督)

地點：明光社訓練中心

費用全免，歡迎奉獻

好書推介

書名：《職場行者》
作者：李適清、楊家強
出版：香港：福音證主協會
出版年份：2017年



信徒在職場上會遇到不少難題，需作出不少抉擇。面對不同的職場處境，信徒要思想的是，究竟是要「入鄉隨俗」，還是要行神的道？正如作者所言，職場的戰線不只是外在的，更在於心靈方面，一處因為罪而被限制和扭曲的地方。職場上的不同處境，成為了信徒操練屬靈生命的地方，學習把神的話語化成生命之糧，當在職場上遇到挑戰的時候，都能夠以神的話作出回應。

本書作者強調不抽離地談職場倫理。因此，本書藉著九位弟兄姊妹在職場上所遇到的困難及掙扎，引導信徒如何在這些處境中作倫理思考，作出合宜的抉擇。當讀者看過不同人的分享，會更明白並沒有一套恆久不變的方法可以應對每一個處境。因為每一個境況所考慮的情況或牽涉的信仰元素都不一樣，有時我們面對的是公平和愛人如己的掙扎，有時卻是婚外情的引誘。或許，弟兄姊妹所分享的不一定是讀者的處境，然而，這些活生生的見證，以及作者所提供的信仰反思，為信徒提供了出路，讓他們明白因為有神，可以在職場上作出不一樣的抉擇。



撰文 | 樓曾瑞

死生之間

最近參加的安息禮拜，觸動我重思多年前為自己離世時所初擬的安排。

弟兄情誼

除非我因心臟病或交通意外而猝死，否則我一定告訴弟兄姊妹我的狀況，請他們為我、家人和醫護人員代禱。我不會因怕他們擔心而保持緘默。（他們又怎會不知道？）如果我不告訴他們我快離世，我還當他們是弟兄姊妹嗎？

如果有人要來看我，我也不會因怕自己不像人樣而不讓他們來。外體早晚要毀壞，內心的更新才重要（林後四16）。精神好的話，我就跟他們談談；不好的話，就請他們握着我的手，細訴他們的近況、讀經、唱詩、禱告。讓他們趁我在生時來，總比死後才來好吧！

生命禮讚

弟兄姊妹、親戚朋友來送別我的儀式叫甚麼？安息禮拜？只是安息禮拜中，禮拜（敬拜神）的味道很淡。再說，那時我雖然息了地上的勞苦，（事奉神，應該「勞」，但怎會「苦」？）卻在天堂讚美神，當然不「苦」，不知是否也「勞」（啟十九5）？

我願參加者數算神賜我的恩典，為我的生命感謝祂，甚於因暫時的分離而悲哀。我去一個更美的地方，弟兄姊妹應該羨慕我，為我高興，正如數十年前，我到碼頭或機場送別同學到外國留學的心情。生命禮讚中所唱的詩歌、所讀的經文、所講的道都應充滿祝福和盼望。

瞻仰遺容

肯抽空來送別我的人，該對我有較深的印象，一閉眼，就可「看見」我遠勝那僵硬遺容的面貌。瞻仰遺容就免了吧。何況我已登記了捐贈器官和遺體。與其讓大好器官、遺體爛掉、燒掉，不如趕快用掉。我生前服務過中、小學生和幼兒，死後能服務大學生，教學生涯豈不更完整？神既賜我不朽壞的、榮耀的、強壯的、靈性的身體，我怎捨不得這臭皮囊嗎（林前十五42-44）？

或死或生，總要將頌讚、尊貴、榮耀、權勢歸給坐寶座的和羔羊，直到永永遠遠！阿們（啟五13）！



生命及倫理研究中心
Centre for Life and Ethics Studies

諮議小組成員

吳庭亮博士 (加拿大信義會新生堂 傳道)
吳澤偉先生 (納思資源策劃有限公司 董事總經理)
吳應忠教授
東健銘大律師

李樹甘博士 (香港樹仁大學經濟及金融學系 副教授)
李耀坤博士 (中國神學研究院 副教授)
張志傑博士 (香港大學教育學院 高級講師)

研究中心同工

陳永浩博士 研究主任(義務)
恒生管理學院社會科學系助理教授
香港大學地理系榮譽助理教授
香港大學哲學博士

吳慧華小姐 高級研究員
比利時魯汶大學神學碩士
比利時魯汶大學宗教研究碩士
香港浸會大學哲學碩士

督印人：蔡志森
總編輯：吳慧華
編委：陳永浩、文麗兒
設計：鄭敬聰
承印：保諾時網上印刷有限公司